



Resolución de Recursos Humanos

Nº 070 - 2022-GRA/GRTC-OA-ARH

La Jefe del Área de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones del Gobierno Regional de Arequipa.

VISTOS:

El Informe Escalafonario Nº 142 -2022-GRA/GRTC-OA-ARH-reg.c., de fecha 03 de octubre del 2022 expedido por la encargada de la oficina de Registro y Control;

El Informe Nº 383 - 2022-GRA/GRTC-OA-ARH-Rem., de fecha 04 de octubre del año 2022, emitido por la encargada de la oficina de Remuneraciones relativo a la liquidación de beneficios sociales de la Sra. JULIA ELENA BOLIVAR DIAZ.

CONSIDERANDO:

Que, según revisión del expediente administrativo se encuentra el Informe Escalafonario Nº 142 - 2022-GRA/GRTC-OA-ARH-reg.c, el mismo que sostiene que para la elaboración del citado informe, se ha tomado en consideración lo establecido en el Decreto de Urgencia Nº 078-2020¹, así mismo precisa que la servidora JULIA ELENA BOLIVAR DIAZ, tiene la condición laboral de Empleado Nombrado, con Nivel Remunerativo SPB y Nivel Remunerativo de Cese F-1, siendo este último el que se tomará en consideración para los cálculos respectivos de sus beneficios laborales, bajo el régimen de laboral del D.L. Nº 276.

Asimismo, se informa que la citada trabajadora tiene como fecha de nacimiento el día 01 de octubre de 1952, habiendo cumplido 70 años de edad, el día 01 de octubre del 2022, en consecuencia ha cumplido 70 años de edad.

Bajo esta premisa, el inciso a) del artículo 35 del Decreto Legislativo Nº 276², concordante con el inciso a) del artículo 186 del Reglamento de la citada ley,

¹ Decreto de Urgencia que establece medidas extraordinarias y complementarias para la compensación de horas de licencia con goce de haber otorgadas en el marco de la emergencia sanitaria ocasionada por el covid-19 en el sector público.

Artículo 2.- Exoneración de compensación de horas por desvinculación de servidores/as civiles y trabajadores/as del sector público debido a factores ajenos a su voluntad

"2.4 Las horas que no son materia de compensación, según lo señalado en el numeral 2.1 precedente, no se contabilizan para efectos de la liquidación de beneficios sociales o vacaciones truncas de los/as servidores/as civiles y trabajadores/as de las entidades del sector público."

² Decreto Legislativo Nº 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa
Artículo 35.- Causas justificadas para el cese definitivo de un servidor
a) Límite de 70 años de edad



Resolución de Recursos Humanos

Nº 070 - 2022-GRA/GRTC-OA-ARH

aprobado por Decreto Supremo N° 005-90 PCM³, establecen que el vínculo de un servidor sujeto a dicho régimen, se extingue cuando aquél cumple los setenta (70) años de edad.

Por lo expuesto, y bajo el amparo de lo establecido en el párrafo anterior, es necesario emitir el presente acto resolutivo, con la finalidad de dar fin al vínculo laboral entre la Sra. JULIA ELENA BOLIVAR DIAZ y la Gerencia Regional de Transporte y Comunicaciones por cese de Límite de edad.

Que, con relación a los beneficios sociales correspondientes al trabajador, el Artículo 54º del Decreto Legislativo N° 276⁴, establece que son otorgados a los trabajadores cesados, sin embargo se han dictado nuevas disposiciones respecto al importe de dinero entregado en beneficio del trabajador.

Bajo el concepto del párrafo anterior, se ha publicado el Decreto de Urgencia N° 038-2019⁵, dispositivo legal que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los Recursos Humanos del Sector Público mediante el Decreto Supremo N° 420-2019-EF⁶.

Que, según la norma acotada párrafo anterior, esta ha establecido en su Artículo 4º sobre *Ingresos por condiciones especiales* definiéndola como: ingresos por condiciones especiales que corresponden a la servidora pública o servidor público nombrado del régimen del Decreto Legislativo N° 276, estableciendo en su acápite 4.5 **Compensación por Tiempo de servicios: La Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) que percibe la servidora pública nombrada o el servidor público nombrado, equivale al cien por ciento (100%) del MUC correspondiente al nivel remunerativo al momento del cese, por cada año de servicio, así como de forma proporcional por los meses y días de servicios efectivamente prestados, según corresponda. Su entrega se realiza de oficio, al cese de la servidora pública o el servidor público.** Esto último ha quedado acreditado con el COMUNICADO N°003-

³ Reglamento de la Carrera Administrativa, Decreto Supremo N° 005-90-PCM

Artículo 186º.- El cese definitivo de un servidor se produce de acuerdo a Ley por las causas justificadas siguientes:

a) Límite de edad

⁴ Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa

Artículo 54.- ¿Cuales son? . Son beneficios de los funcionarios y servidores públicos

a) Compensación por Tiempo de Servicios: Se otorga el personal nombrado al momento del cese

⁵ Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto de Urgencia que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los recursos humanos del sector público.

⁶ Decreto Supremo N° 420-2019-EF, Dictan disposiciones reglamentarias y complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto de Urgencia que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público.



Resolución de Recursos Humanos

Nº 070 - 2022-GRA/GRTC-OA-ARH

2020-EF/53.04 emitido el 21 de octubre del año en curso anexando una guía de preguntas y respuestas a las Jefaturas de Recursos Humanos la misma que da pautas para el procedimiento del cálculo de compensación por tiempo de servicios (CTS) del personal sujeta al régimen del Decreto Legislativo N°276, estableciendo que "si el cese del servidor público nombrado se produjo a partir del 02.01.2020, resulta aplicable lo establecido por el D.S. N° 420.2019-EF publicado el 01.01.2020, en virtud del cual la CTS equivale al 100% del MUC, correspondiente al nivel remunerativo al momento de cese , por cada año de servicio, así como de forma proporcional por los meses y días de servicio efectivamente prestados, sin aplicar tramos, asimismo, no se establece un tope máximo de años para el cálculo de la CTS, debiendo tomar como referencia el número total de años efectivamente laborados.

Que, en vista de la normativa vigente, se debe expedir el siguiente resolutivo respecto de la Compensación por Tiempo de Servicios, de la ex trabajadora JULIA ELENA BOLIVAR DIAZ , en consecuencia el cese de la servidora se dió por LÍMITE DE EDAD, el día 01 de OCTUBRE del año 2022, por consiguiente la liquidación de beneficios sociales de la ex servidora, se encuentra dentro de los parámetros del D.S. N°420 - 2019-EF, entonces se debe reconocer como tiempo de servicios los 40 años 04 meses y 07 días, y conforme lo señala el Informe N° 383 - 2021-GRA/GRTC-OA-ARH-Rem, emitido por la oficina de Remuneraciones, consecuentemente - la liquidación de beneficios sociales de acuerdo a los descuentos y aportaciones de ley es conforme al siguiente indicador:

COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS				IMPORTE	
Decreto Supremo N° 420-2019-EF					
40 Años	M .U.C.	*	T.SERV.		
40 Años	713.93	*	40	28,557.20	28,809.06
04 Meses	713.93	*	0.33333	237.98	
07 Dias	713.93	*	0.01944	13.88	
COMPENSACIÓN VACACIONAL					
30	Rem. Total				
30	828.96	*	1.000000	828.96	828.96
				TOTAL	29,638.02
Sistema Nacional de Pensiones					
O.N.P.	13%		51.86	51.86	
			TOTAL RECIBIDO	29,586.16	
Monto a recibir: Veintinueve mil quinientos ochenta y seis con 16/100 soles					



Resolución de Recursos Humanos

Nº 070 - 2022-GRA/GRTC-OA-ARH

De conformidad con lo dispuesto por la Ley de Bases de la Carrera Administrativa Nº D.L. Nº 276 y su Reglamento aprobado por el D.S. Nº 005-90-PCM, el Decreto Supremo Nº 420-2019-EF, más la Ordenanza Regional Nº 010- Arequipa, y en uso de las facultades conferidas por la Resolución Gerencial Regional Nº 147-2022-GRA/GRTC;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - CESAR por LÍMITE DE EDAD a partir del 01 de OCTUBRE del 2022 a doña JULIA ELENA BOLIVAR DIAZ, quien ocupaba el Cargo de ASISTENTE SOCIAL II, con Nivel Remunerativo SPB y con Nivel Remunerativo de Cese F-1, bajo el Régimen de Pensiones del Decreto Ley N° 19990 y del Régimen Laboral D.L. 276.

ARTÍCULO SEGUNDO . - RECONOCER a doña JULIA ELENA BOLIVAR DIAZ, los 40 años, 04 meses y 07 días de servicio a la institución, desde el 01 DE ENERO de 1981 hasta el 01 DE OCTUBRE DEL 2022.

ARTÍCULO TERCERO . – OTORGAR a favor de la ex servidora JULIA ELENA BOLIVAR DIAZ, el monto de S/. 29,586.16 (*Veintinueve mil quinientos ochenta y seis con 16/100 soles*), por concepto de liquidación de beneficios sociales, con la debida motivación en la parte considerativa de la presente.

ARTICULO CUARTO . - EL EGRESO que origine el cumplimiento de la presente Resolución, se aplicará según corresponda con cargo del Presupuesto Institucional de la Unidad Ejecutora 200-Transportes, pliego 443 del Gobierno Regional de Arequipa

ARTÍCULO QUINTO. - NOTIFICAR la presente Resolución con las formalidades de Ley, a la interesada y demás estamentos pertinentes de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones de Arequipa para los fines de Ley.

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones, del Gobierno Regional de Arequipa a los

05 OCT 2022

REGÍSTRESE Y COMUNIQUESE

Registro: 5039799
Expediente: 3224321

GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES

Y COMUNICACIONES G.R.A.

ABG. CARMEN L. DÁVILA ZEBALLOS
JEFÁ DE RECURSOS HUMANOS DE LA GRTC